

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПИСЬМО

от 6 февраля 2012 г. N 17-1/10/2-885

**О ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИИ, В ТОМ ЧИСЛЕ ОБ УСИЛЕНИИ
КОНТРОЛЯ
ЗА ОКАЗАНИЕМ ПЛАТНЫХ УСЛУГ В СФЕРЕ МЕДИЦИНСКОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, ИСКЛЮЧЕНИИ СЛУЧАЕВ
НАВЯЗЫВАНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПЛАТНЫХ УСЛУГ**

В связи с увеличившимся количеством поступающих в Минздравсоцразвития России обращений граждан о случаях необоснованного взимания платы и злоупотреблениях, связанных с навязыванием дополнительных платных услуг в сфере медицинского обеспечения и социальной защиты, прошу усилить контроль за предоставлением на региональном и муниципальном уровнях соответствующих услуг. Прошу обратить внимание на качество предоставления услуг в рамках государственных и муниципальных заданий и навязывание платных услуг, одновременно оказываемых гражданам, обратившимся за бесплатной медицинской помощью и иными услугами в сфере здравоохранения и социальной защиты.

В этих целях рекомендуем на системной основе осуществлять мероприятия, направленные на профилактику коррупционных проявлений, включающих:

повышение прозрачности оказания услуг посредством доведения до граждан и организаций информации о перечне и содержании бесплатных и платных медицинских и социальных услуг;

организацию работы по приему и рассмотрению информации о коррупционных проявлениях, содержащейся в обращениях граждан и юридических лиц;

повышение эффективности управления имуществом;

усиление контроля за осуществлением закупок;

совершенствование финансового учета и представления отчетности;

обеспечение соблюдения работниками общепризнанных этических норм при исполнении трудовых обязанностей;

создание условий для уведомления работниками об обращениях к ним в целях склонения к коррупционным правонарушениям;

усиление контроля за соблюдением положений [статьи 575](#) Гражданского кодекса Российской Федерации, устанавливающей запрет на дарение;

исключение конфликта интересов, при котором личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства;

определение должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, с последующим усилением контроля за исполнением по ним трудовых обязанностей.

Т.А.ГОЛИКОВА
